



Belangenvereniging  
Pensioengerechtigden  
De Nederlandsche Bank NV

## **Jaarverslag BP DNB 2018**

### **1. Inleiding**

In 2018 was de ontwikkeling van de dekkingsgraad van Pensioenfonds DNB positief. De beleidsdekkingsgraad steeg van 121,6 % eind december 2017 naar 123,5 % eind december 2018. Hierdoor kan voor het eerst sinds de financiële crisis in 2008 weer een volledige prijscompensatie (ad 1,88 %) worden toegekend.

Gedurende het verslagjaar verscheen ons Bulletin eenmaal. Er werd in 2018 één Nieuwsflits uitgebracht.

In 2018 is een succesvolle ledenwerf actie gehouden. Wij mochten na deze actie 158 leden verwelkomen.

De vernieuwde website is thans live. Het actueel houden van de inhoud zal een permanente activiteit zijn.

### **2. Ontwikkeling pensioenen**

De ontwikkeling van de financiële positie van de Pensioenfonds was in de eerste 3 kwartalen van 2018 positief. In december trad er echter een flinke terugval op de aandelenmarkten op. Ook is de kapitaalmarktrente in 2018 gedaald.

Als gevolg hiervan is het herstel van de dekkingsgraden van veel Pensioenfonds gedeeltelijk teniet gedaan en is het gevaar van korting van pensioenaanspraken terug. Dit speelt vooral bij enkele grote Bedrijfstakpensioenfonds.

Ook de financiële positie van Pensioenfonds DNB vertoonde in 2018 een goede ontwikkeling totdat in december de terugval op de aandelenmarkten kwam. Al is er in januari 2019 weer sprake van enig herstel.

Binnen de beleggingsportefeuille is, net als in 2017, het renterisico voor 75 % afgedekt, waardoor het Pensioenfonds voor 75 % is verzekerd tegen een daling van de kapitaalmarktrente.

De discussie over een nieuw pensioenstelsel tussen het kabinet en de sociale partners (werkgevers en vakbonden) is eind november 2018 tot een abrupt einde gekomen door het vastlopen van de besprekingen over een pensioenakkoord.

Recentelijk is het kabinet weer begonnen met het opstarten van de discussie over een nieuw pensioenstelsel, waarbij er vooral aandacht is voor het afschaffen van de doorsneepremie. Naar de mening van de ouderen organisaties is er voor het doorvoeren van een nieuw

pensioenstelsel echter een breed draagvlak nodig. Naast de sociale partners zouden ook de ouderen organisaties daarin moeten participeren.

### **3. Dekkingsgraad**

De ontwikkeling van de **beleidsdekkingsgraad** was in 2018 als volgt:

31 december 2017: 121,6 %

31 december 2018: 123,5 %

De maanddekkingsgraad is gedaald van 123,2 % per eind december 2017 naar 117,3 % per eind december 2018. Dit mede als gevolg van de indexatie van de ingegane en opgebouwde pensioenen.

De ontwikkeling van de dekkingsgraden is te volgen op de site van Pensioenfonds DNB en op onze site, [www.BP-DNB.nl](http://www.BP-DNB.nl)

Daarbij is te zien dat in 2018 de maanddekkingsgraad tot oktober een ietwat volatiele stijging liet zien. Daarna trad er echter een daling op.

De beleidsdekkingsgraad liet tot november 2018 een gestage stijging zien en vertoonde daarna een lichte daling.

### **4. Indexatie**

Voor het vaststellen van de eventuele indexatie kijkt het bestuur van Pensioenfonds DNB naar de ontwikkeling van de consumenten prijsindex (CPI). Voor de te verlenen indexatie per 1 januari 2019 is de ontwikkeling van de CPI van oktober 2017 tot en met die van september 2018 maatgevend. De prijzen stegen in deze periode met 1,88 %.

Voor het beleid met betrekking tot de indexatie is de beleidsdekkingsgraad per eind september het uitgangspunt. De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind september 2018 124,1 % en lag dus ruim boven de 110% (grens waarboven geïndexeerd mag worden) en zelfs iets boven de toekomstbestendige indexatie grens ad 124 %.

Hierdoor kan voor het eerst sinds de financiële crisis in 2008 weer een volledige prijscompensatie (ad 1,88 %) worden toegekend.

De in de uitvoeringsovereenkomst opgenomen doelstelling om een indexatie te realiseren van 70 % van de prijsindex is dit jaar dus ruimschoots gehaald.

De indexatie achterstand voor de gepensioneerden is dit jaar niet verder toegenomen, maar op 8,54 % blijven staan.

### **5. DNB Reünie**

De jaarlijkse DNB Reünie werd gehouden op 29 september 2018. Er waren diverse activiteiten. Tijdens de goedverzorgde lunch was er ruime gelegenheid oude collega's weer eens te spreken.

## **6. Bestuurssamenstelling**

Tijdens de Algemene Ledenvergadering gehouden op 13 april 2018 is Dick Lansing afgetreden. Wij danken hem voor zijn jarenlange (10 jaar) gedegen toewijding aan de bestuurstaken met name in de rol van penningmeester. Deze taken nam hij zeer serieus.

Met ingang van de ledenvergadering 2018 bestaat het bestuur uit de volgende personen:

Jan Westland voorzitter

Wiebe Okkema vicevoorzitter

Berend van Baak secretaris

Dick Bais secretaris

Margriet van den Dobbelsteen-Bos penningmeester

Frans van Kershaver lid

Harm Metselaar lid

## **7. Bestuursvergaderingen**

Het bestuur kwam in de verslagperiode zesmaal bijeen.

Aansluitend op de bestuursvergadering van 8 november 2018 vond het overleg plaats met de BP DNB vertegenwoordigers in het bestuur en het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds DNB. Dit overleg vindt jaarlijks plaats en dient om elkaar over en weer te informeren over zaken die zowel voor de BP DNB als voor onze vertegenwoordigers bij het Pensioenfonds DNB van belang kunnen zijn.

## **8. Ontwikkeling van het ledenbestand**

Het aantal leden bedroeg op 31 december 2018:	937
Het verloop in 2018 was als volgt:	
Het aantal leden bedroeg op 31 december 2017:	811
Overleden	- 26
Nieuwe leden	+ 158
Opzeggingen	- 6

## **9. Communicatie met de leden:**

### **Ledenvergadering**

De Algemene Ledenvergadering vond plaats op 13 april 2018 in het auditorium van DNB. De Vergadering werd door 42 leden (inclusief bestuursleden) bezocht.

### **Website**

Een belangrijk communicatiemiddel is de website van de vereniging. ([www.bp-dnb.nl](http://www.bp-dnb.nl)). De inhoud van de website is gedurende het verslagjaar geleidelijk uitgebreid en regelmatig geactualiseerd. In 2018 is verder aan vorm en inhoud gewerkt. Met de invoering van de vernieuwde website is de inlogprocedure gewijzigd. Op de website zelf is een handleiding daarover aanwezig.

In 2019 zal de inhoud verder verbeterd worden. Ook de vakantie mogelijkheden bij buitenlandse centrale banken zullen waar mogelijk geactualiseerd worden.

### **Bulletins**

In 2018 werd één Bulletin aan de leden gezonden. Dit Bulletin is inmiddels op het beveiligde gedeelte van de website geplaatst. Bulletins worden per post verzonden naar het huisadres van de leden.

### **Nieuwsflits**

De Nieuwsflits is bedoeld om leden snel te informeren over zaken die voor hen van belang zijn. De Nieuwsflits wordt gezonden aan leden waarvan het e-mailadres bekend is. In 2018 werd één Nieuwsflits verzonden. Het aantal leden, waarvan het e-mailadres bekend is neemt nog steeds toe. Van circa 60% van de leden is nu het e-mailadres bekend. Aangezien niet alle leden een e-mailadres hebben of omdat wij het e-mailadres niet kennen, sturen wij een eventueel verschenen Nieuwsflits in gedrukte vorm mee als bijlage bij het eerstvolgende Bulletin. Het bestuur is voornemens dit voornemens dit voornemens te blijven doen.

## **10. Contacten met De Nederlandsche Bank**

Een aantal (ca 20) van onze leden - nabestaanden die naast hun levenslange partnerpensioen een tijdelijk partnerpensioen hebben dat stopt op hun 65<sup>ste</sup> jaar - ondervond problemen doordat de ingangsdatum van hun AOW later ligt dan het moment waarop de uitkering van tijdelijk partnerpensioen stopt. Wij hebben dit onderwerp aangekaart bij het pensioenfonds. Dit heeft geleid tot overleg met DNB en het bestuur van het pensioenfonds. De mogelijkheid bestaat nu om een deel van hun levenslange partnerpensioen om te zetten in een tijdelijk pensioen vanaf hun 65<sup>ste</sup> jaar tot het moment van AOW ingang en zo het gat te dichten. Dit gaat wel ten koste van het levenslange pensioen, Echter, de schok is minder groot.

## **11. Overleg met de Vereniging van Werknemers**

In 2018 is overlegd met de voorzitter van de VvW. Dat overleg stond op de agenda van september 2018. Zoals bekend is de BP DNB geen partner in de onderhandelingen met de werkgever; de VvW is dat wel.

## **12. Contacten met het Pensioenfonds DNB/TKP**

De gepensioneerden en de gewezen deelnemers ('slapers') zijn vertegenwoordigd in het bestuur van het Pensioenfonds DNB en in het Verantwoordingsorgaan. De BP DNB heeft volgens de statuten van het Pensioenfonds DNB het recht een voordracht te doen voor één lid in het bestuur namens de gepensioneerden en één lid namens de gewezen deelnemers. Namens de BP DNB hebben de volgende personen zitting in het bestuur van het Pensioenfonds DNB:

- Rein van Dam (namens de gepensioneerden)
- Robert Daniels (namens de gewezen deelnemers)

Robert Daniels is in de loop van 2018 terug getreden. Inmiddels heeft de BP DNB een voordracht gedaan voor zijn opvolger.

Op grond van het Reglement van het Verantwoordingsorgaan (VO) kan de BP DNB een bindende voordracht doen voor drie vertegenwoordigers in het VO: twee namens de gepensioneerden en één namens de gewezen deelnemers. Voor de BP DNB hebben zitting:

- Simon Lelieveldt (namens de gewezen deelnemers)
- Kees van der Zwan (namens de gepensioneerden)
- Ries de Kogel (namens de gepensioneerden)

## **13. Overleg in NVOG verband**

De BP DNB is lid van de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG). De NVOG (website: [www.gepensioneerden.nl](http://www.gepensioneerden.nl)) is de landelijke overkoepelende vereniging van organisaties van gepensioneerden, afkomstig uit het bedrijfsleven, de overheid en maatschappelijke organisaties. De NVOG behartigt de collectieve belangen van de gepensioneerden en hun nagelaten betrekkingen bij de overheid, politieke partijen en andere relevante instanties. De belangrijkste aandachtsgebieden zijn "Pensioenen, Zorg, Welzijn en Wonen" en "Koopkracht, Inkomen en AOW". Bij de vereniging zijn ruim 60 organisaties aangesloten met meer dan 90.000 leden. Het bestuur van de belangenvereniging werd in mei en november 2018 vertegenwoordigd bij de vergaderingen van de NVOG door Berend van Baak, Harm Metselaar en Wiebe Okkema.

De NVOG is georganiseerd middels platforms. De belangenvereniging BP-DNB maakt deel uit van het Platform Financiële Instellingen. Dit orgaan is voor ons van groot belang omdat wij gebruik kunnen maken van kennis en ervaring bij de (gelijkgestemde) belangenverenigingen van een aantal grote financiële instellingen. In 2018 heeft het Financieel Platform viermaal vergaderd. Een belangrijk agendapunt bij de platform vergaderingen is onder meer wat er speelt binnen de verenigingen van de leden van het Platform FI. Het zal waarschijnlijk niemand verbazen dat de onderwerpen die binnen de diverse belangenverenigingen de revue passeren dikwijls eensluidend zijn. Uitwisseling van Nieuwsbrieven, Bulletins en dergelijke is eveneens een goede manier van kruisbestuiving tussen de deelnemende Belangenverenigingen, waaronder die van ING/NN, ABNAMRO, NIBC, Achmea en de BP DNB. Het bestuur van de BP DNB werd in 2018 in het Financieel Platform vertegenwoordigd door Harm Metselaar, Wiebe Okkema en Jan Westland.

De NVOG en de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG - met 39 aangesloten verenigingen) zijn met elkaar in gesprek om in 2019 te fuseren. In de praktijk werken beide verenigingen al langer samen op belangrijke dossiers . Met deze bundeling van krachten is de verwachting dat de belangen van gepensioneerden beter kunnen worden behartigd.

Het bestuur Maart 2019