

# **Notulen van de 32<sup>ste</sup> Algemene Ledenvergadering d.d. 4 mei 2023 van de Belangenvereniging Pensioengerechtigden en Gewezen Deelnemers van De Nederlandsche Bank NV (BP DNB)**

Deelnemers namens het bestuur: Berend Van Baak, Margriet van den Dobbelsteen (penningmeester/notulist), Leendert van Driel, Rocus van Oossanen en Jan Westland (voorzitter), alsmede Louis Kuypers, beoogd nieuw bestuurslid.

Verhinderd: Guus Honschooten, bestuurslid.

Voorts nemen 45 leden deel (zie bijlage). Bericht van verhindering is ontvangen van 15 leden.

## **1. Opening**

De voorzitter opent de 32<sup>ste</sup> ALV om 14.30 uur en heet iedereen hartelijk welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

## **2. Mededelingen van de voorzitter**

De voorzitter deelt mee dat Hans Hoek, een van de aangekondigde sprekers, vandaag, de gewijzigde datum van de ALV, verhinderd is. Loek Schmidt, voorzitter van de Klankbord groep (KBG) zal in zijn plaats iets vertellen over de werkzaamheden tijdens de eerste maanden na de oprichting van de KBG.

Hans zal in plaats van het tweede deel van zijn beoogde presentatie een stuk voor de Nieuwbrief schrijven over de Commissie Zorg, Welzijn en Wonen (ZWW) van de Koepel Gepensioneerden (KG) waar hij deel van uitmaakt.

## **3. Notulen van de 31<sup>ste</sup> Algemene Ledenvergadering d.d. 21 april 2022.**

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

Er zijn geen vragen of opmerkingen naar aanleiding van de notulen.

## **4. Jaarverslag over 2022 van het bestuur.**

Er zijn geen vragen of opmerkingen naar aanleiding van het uitgebreide verslag.

## **5. Financiële verantwoording over 2022 en begroting 2023**

### *5.a Jaarrekening en toelichting 2022*

Margriet van den Dobbelsteen geeft nog een korte toelichting op de jaarrekening 2022.

Zoals verwacht is het jaar afgesloten met een verlies van ruim € 300. De meeste posten ontwikkelden zich ongeveer als begroot. Bij twee posten was sprake van een forse afwijking, die elkaar min of meer compenseerden. De reiskosten waren ca. €1.000 hoger dan begroot. I.v.m. de vele vergaderingen van de Technische Werkgroep is beduidend meer gereisd dan in andere jaren en dat specifiek door oud-PVK pensioen specialisten die nog rond Apeldoorn wonen. De kosten voor IT en website waren ongeveer € 900 lager dan begroot. De werkzaamheden van het afgetreden bestuurslid Dick Bais met betrekking tot de website zijn pas in de loop van 2022 over gegaan naar de externe beheerder.

Zoals reeds besproken en bekrachtigd door de ALV in haar vergadering op 21 april 2022 zullen de negatieve resultaten dit jaar en – indien daar sprake van is - ook de komende jaren ten laste van het eigen vermogen gebracht worden. Over enkele jaren, als er meer zicht is op de werkelijke kosten van de externe uitbesteding en de reiskosten wellicht ook weer op normaler niveau terug zijn, zal dit heroverwogen worden.

#### *5.b Begroting 2023*

De begroting 2023, toont een groter negatief resultaat van ca. € 1.200 omdat er nu wel een vol jaar sprake zal zijn van externe uitbesteding de kosten over de gehele linie iets verhoogd zijn door inflatie.

#### *5.c Kascommissie*

De kascommissie, bestaande uit D.J. Bais en T.N.A. Lansing heeft de jaarrekening en de daaraan ten grondslag liggende financiële administratie gecontroleerd en heeft geen onregelmatigheden geconstateerd.

Dick Bais licht nog toe dat de commissie de cijfers diepgaand gecontroleerd heeft en ook diverse controle tellingen heeft verricht. De cijfers waren makkelijk toegankelijk en e.e.a. was goed verzorgd.

De commissie stelt voor het bestuur decharge te verlenen

Er zijn geen vragen naar aanleiding van de jaarrekening, toelichting op de jaarrekening en de begroting.

Gelet daarop stelt de voorzitter de vergadering voor de jaarrekening 2022 en begroting 2023 vast te stellen en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid.

De vergadering gaat hiermee unaniem akkoord, stelt de jaarrekening 2022 en begroting 2023 vast en verleent het bestuur de gevraagde decharge.

#### *5.4 Benoeming kascommissieleden*

Dick Lansing heeft tweemaal de boeken gecontroleerd en treedt dientengevolge af. Dick wordt bedankt voor zijn werkzaamheden als kascommissielid.

Er zal een opvolger gekozen moeten worden. Jaap Mauritz stelt zich kandidaat en wordt door de ALV gekozen als lid van de commissie.

De kascommissie bestaat dan uit Rein van Dam, Dick Bais en Jaap Mauritz.

### **6. Bestuurssamenstelling**

Jan Westland, Leendert van Driel, Margriet van den Dobbelseen-Bos en Guus van Honschooten treden af en zijn herkiesbaar. Het bestuur stelt Louis Kuypers voor als opvolger van Dick Bais.

Louis stelt zich kort voor hoewel hij bij de meeste leden wel bekend is. Hij heeft al enkele jaren in het BP bestuur gezeten maar is vervolgen in het VO benoemd. Door drukke werkzaamheden was hij genoodzaakt het VO lidmaatschap – dat gegeven de huidige ontwikkelingen op pensioen terrein ook erg veel tijd vergt - op te zeggen. Een functie als BP bestuurslid is wel mogelijk. Verder is hij nog plaatsvervangend raadsheer bij het Hof in Den Haag en Hof Amsterdam, specifiek voor pensioen geschillen.

De ALV besluit unaniem tot benoeming van Louis Kuypers en herbenoeming van Jan Westland, Leendert van Driel, Margriet van den Dobbelseen-Bos en Guus van Honschooten in het Bestuur van BP DNB.

## 7. Strategie nota van BP DNB

Leendert van Driel geeft een presentatie over de strategie nota die het BP Bestuur heeft opgesteld voor de komende jaren. De nota is bij de agenda stukken gevoegd. In de presentatie gaat hij met name in op enkele sterkere en zwakke kanten die aanleiding zijn geweest de nota op te stellen, mede n.a.v. de uitkomst van de ledenenquête die in 2021 gehouden is. De sheets van de presentatie zijn als bijlage bij deze notulen gevoegd.

Allereerst gaat hij nog in op het doel van de BP: De bescherming van met name de pensioenbelangen van haar leden en het op peil houden van verkregen rechten. Vanuit de aanwezigen wordt opgemerkt dat de BP in vroegere jaren ook nog diverse anderen dingen deed zoals vakantiehuisen, ziektekostenverzekeringen etc. Toegelicht wordt dat we dat nog steeds doen maar dat er minder mogelijkheden zijn; vakantiehuisen zijn er alleen nog in Cyprus, en ook alle voordelen die DNB voor werknemers en ook gepensioneerden in het leven geroepen had, worden meer en meer afgebouwd. Maar in voorkomende gevallen neemt de BP ook op ander terreinen actie. Echter de pensioenproblematiek blijft de komende jaren dominant.

De 2<sup>e</sup> sheet betreft de sterke en zwakke punten. Een van de zwakke punten is de onbekendheid van BP DNB bij de actieve werknemers. Vanuit de zaal wordt opgemerkt dat de naam wellicht ook niet in het voordeel werkt. Bij de naam 'BP DNB' zijn er maar weinigen die een relatie leggen met een gepensioneerden vereniging. Wellicht zou het ook wenselijk zijn om het bestaan van de BP op het intranet van DNB te vermelden. Ook werd de suggestie gedaan van een flyer actie voor de deuren van DNB.

Leendert licht tot dat wij al langer een flyer hebben en dat de afspraak met HR is gemaakt dat deze een werknemer bij einde dienstbetrekking of pensionering een flyer meegeeft. Vanuit de zaal merken enkele leden op dat zijn geen flyer gekregen hebben bij hun vertrek. Wij zullen dit punt nog weer eens met HR opnemen. Ook wordt in de brief die alle deelnemers van het pensioenfonds krijgen over hun aankomende pensioen gewezen op het bestaan van de BP DNB.

Verder is recent een aparte brief door het fonds verstuurd aan alle deelnemers waarin zowel de BP DNB, de VvW als de FNV in de gelegenheid zijn gesteld om de deelnemers op hun bestaan te attenderen en een oproep te doen om lid te worden. Dat heeft de BP 85 nieuwe leden opgeleverd, waaronder ook veel 'jongere ouderen' die pas over een aantal jaren oplopend tot wel 15 jaar aan hun pensioen toe zijn. Op dit terrein hebben we dus al de nodige actie ondernomen maar het punt blijft de aandacht houden.

N.a.v. sheet 3, de kansen en bedreigingen wordt gevraagd waarom de relatie met de Directie DNB als bedreiging wordt gezien. Leendert antwoordt dat het in dit geval niet zozeer een bedreiging is maar dat het een punt is waar voortdurend aan gewerkt moet worden.

De werkdruk van de bestuursleden, wat al een bedreiging wordt genoemd, maakt ook dat de bestuursfunctie minder aantrekkelijk is en dat het moeilijk is bestuursleden te werven. We gaan er echter van uit dat die werkdruk tijdelijk is, en dat het, nadat de aanpassing aan de nieuw pensioenwet geëffectueerd is, weer wat rustiger wordt. Ook zijn we nog met wat andere zaken bezig om met name de werkzaamheden van onze Penningmeester te ontlasten, zoals de aanschaf van een ledenadministratie pakket dat ook gekoppeld is aan de incasso administratie en waar tevens mogelijkheden zijn de recent uitbestede IT zaken en het website beheer te koppelen.

Het voornemen bestaat de nota elk jaar te evalueren en een plan van aanpak voor het komende jaar op te stellen.

## 8. Invoering nieuw pensioenstelsel bij DNB

Vervolgens geeft de voorzitter het woord aan Margriet van den Dobbelsesteen om de stand van zaken toe te lichten met betrekking tot de WTP.

Margriet memoreert dat de nieuwe pensioenwet (WTP) nog steeds niet definitief is. Het ontwerp ligt al vanaf kerst bij de Eerste Kamer die al een tweetal vragenrondes achter de rug heeft maar de voorbereiding nog steeds niet heeft afgesloten. De eindstemming, die gepland stond voor 16 mei is inmiddels uitgesteld tot 23 mei met een uitloop naar 30 mei 2023. Maar de verwachting is toch dat de wet het uiteindelijk wel haalt als de Minister nog enkele toezeggingen doet voor aanpassingen. Er staat al vast dat er nog een aanvullende wet moet komen in verband met enkele onvolkomenheden onder meer ten aanzien van het Nabestaanden pensioen en ook n.a.v. enkele toezeggingen aan de Tweede Kamer.

Voor wat betreft de ontwikkelingen bij DNB gaat Margriet in op de werkzaamheden van de Technische Werkgroep, waarin de BP ook met twee leden participeert. De werkgroep heeft in de periode vanaf het begin 2022 tot heden de verschillende aspecten van de wet in kaart gebracht met voor en nadelen, cijfermatig uitgewerkt aan de hand van duizenden scenario's en in tweewekelijkse overleg besproken. Op basis daarvan hebben sociale partners uiteindelijk een voorlopige keuze gemaakt voor de solidaire regeling en voor invaren.

De werkgroep heeft de voorbereidende werkzaamheden inmiddels afgerond en thans is het traject in de besluitvormende fase gekomen. Bij die fase is de BP in beginsel niet meer direct betrokken. Wel is met HR afgesproken dat de BP voorafgaande aan de uiteindelijke besluitvormende vergaderingen nog de kans krijgt om op de dan voorliggende voorstellen te reflecteren.

Als besluitvormig afgerond is moet een transitieplan opgesteld worden. Daarin moet het geheel van afspraken dat Sociale Partners maken gemotiveerd worden en moet vastgelegd worden wat het nieuwe systeem voor de deelnemers gaat betekenen. Per leeftijdscohort en aan de hand van enkele verschillende veronderstelde mogelijke dekkingsgraden op het moment van transitie. BP DNB heeft een Hoorrecht t.a.v. het transitieplan.

De voorbereiding in de technische werkgroep is van dien aard geweest dat het BP Bestuur op basis daarvan ten aanzien van een aantal aspecten positie heeft kunnen kiezen. Onder meer betreft dat de inhaalindexering, financiering van de compensatie voor oudere deelnemers, de solidariteitsreserve etc. Wij hebben een en ander vastgelegd in een Position Paper dat we ter kennis van DNB-HR hebben gebracht en aan het fondsbestuur gestuurd zal worden.

De Position Paper zal ook in de volgende Nieuwsbrief gepubliceerd worden zoals alle leden er kennis van kunnen nemen.

BP en KBG-lid Jos Denissen vraagt om meer informatie over het nieuwe systeem en wat dat uiteindelijk voor de leden gaat betekenen. De informatieverschaffing tot heden vindt hij te gering. Daarop antwoord Margriet dat het onmogelijk is om in dit stadium meer concrete informatie te geven. Pas in het transitieplan wordt duidelijk wat het voor de deelnemers gaat betekenen per leeftijdscohort bij verschillende mogelijke dekkingsgraden op het moment van transitie. Dat is dus een eerste globale indicatie. Het transitieplan moet t.z.t. op de site van het pensioenfonds gepubliceerd worden zodat alle deelnemers er kennis van kunnen nemen.

Het definitieve resultaat voor een deelnemer kan pas vastgesteld worden na de transitie, als de

definitieve dekkingsgraad op de transitiedatum bekend is. Het kan dus geruime tijd duren na de invaardatum voordat alle berekeningen samenhangend met de overgang definitief gemaakt zijn en gecommuniceerd.

Wij kunnen alleen verslag doen van het proces en de standpunten die we innemen. Dat doen we ook regelmatig via onze Nieuwsbrief en zullen we blijven doen naarmate e.e.a. meer concreet wordt. Belangrijk in dit verband is de binnenkort te publiceren Position Paper.

Hoewel het voor vraagsteller duidelijk is dat het een lastige zaak is, blijft hij het onbevredigd vinden.

## **9. Terugkoppeling gepensioneerden en slapers vertegenwoordigers in het VO**

Namens de VO leden voert Bob Coppes het woord. Hij vertelt dat hijzelf 7 maanden zitting heeft in het VO; een heel intensieve periode maar ook zeer leerzaam en erg leuk.

Terugkijken op afgelopen jaar kan geconstateerd worden dat de communicatie met- en informatieverstrooming door het bestuur inmiddels goed loopt. Maandelijks krijgt het VO een uitgebreide rapportage over lopende zaken. Eens per kwartaal vindt er overleg tussen bestuur en VO plaats. Daarnaast vergadert het VO zelf een maal per kwartaal, waarbij vaak ook nog een bestuurslid tijdens één agendapunt aanwezig is om over het betreffende onderwerp toelichting te geven.

Over de volgende zaken is formeel geadviseerd:

- \* Toeslagverlening 2022. Standpunt VO was dat het reglement en beleid volledig gevolgd moeten worden
- \* Betreffende het voorgelegde nieuwe beloningsbeleid had het VO geen bezwaar
- \* De klachtenprocedure heeft de instemming van het VO. Het VO heeft daarbij ook inbreng geleverd; 2 VO leden participeren in het deelnemerspanel dat meekijkt met de communicatie-uitingen van het fonds vanuit 'leken' perspectief.

Vooruitkijkend staat voor de komende periode de overgang naar het nieuwe pensioensysteem prominent op de rol.

Sociale partners besluiten over de nieuwe regelingen en het invaren, gehoord de BP DNB want zoals bekend heeft de BP DNB terzake een Hoorrecht.

Het bestuur moet vervolgens besluiten of zij de nieuwe regeling in uitvoering wil en kan nemen en of zij de voorgestelde wijze van invaren aanvaardbaar en evenwichtig acht. Het VO heeft terzake een adviesrecht. Als het VO negatief adviseert, maar ook als slechts één geleding van het VO negatief adviseert, moet het voorstel terug naar bestuur en zal het bestuur het besluit moeten heroverwegen. Ook zal het bestuur het negatieve advies aan Sociale partners moeten voorleggen zodat ook zij hun besluit kunnen heroverwegen. De werkgever onderbouwt het resultaat van de heroverweging. Als het VO van mening is dat na de heroverweging onvoldoende aan haar bezwaren tegemoet gekomen wordt, kan het VO het geschil aan de Ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam voorleggen. Dat laatste geldt alleen voor het gehele VO, niet voor een geleding.

Om ons als VO-leden voor te bereiden op onze advisering hebben de afgelopen periode al enkele kennissessies plaatsgevonden – deels gezamenlijk met het bestuur. In de komende periode zullen de besluiten op de verschillende onderdelen successievelijk aan de orde komen. Een totaal beeld ontstaat echter pas als alle elementen in onderlinge samenhang beoordeeld kunnen worden omdat ze elkaar onderling beïnvloeden.

Heel prettig en leerzaam is ook een twee daagse cursus die het VO volgt met een onafhankelijke derde waarin gewezen wordt op alle essentiële punten en mogelijke valkuilen die specifiek de aandacht van het VO vergen bij de beoordeling van het invaren en het geven van de voorgeschreven adviezen. De eerste dag is onlangs geweest en binnenkort volgt de tweede dag. Dat geeft ook de mogelijkheid om alle opgedane kennis te laten bezinken en 'herkauwen' er wellicht nog dieper op in te gaan.

Belangrijk is ook dat de VO leden aangesloten blijven op de ideeën van de BP DNB. Daarvoor is het 3 à 4-maandelijks overleg met het BP bestuur van groot belang en bijvoorbeeld ook de toezending van een stuk als de Position Paper.

Met deze constatering besluit Bob zijn toelichting.

Een van de aanwezige leden vraagt nog hoe het fonds op dit moment staat ten opzichte van beleggingen in de wapenindustrie. Zij meent dat in het verleden beleggingen in de wapenindustrie merendeels uitgesloten zijn. Maar met de huidige ontwikkelingen en bredere oorlogsdreigingen zou dat standpunt naar haar oordeel eigenlijk heroverwogen moeten worden. Bob weet niet precies hoe het bij het fonds zit en verwijst vraagsteller door naar de aanwezige bestuursleden van het fonds, maar persoonlijk deelt hij de mening van vraagsteller dat je je gezien de huidige ontwikkelingen niet meer afzijdig kunt houden van beleggingen in de wapenindustrie.

De voorzitter dankt Bob onder applaus van de zaal voor zijn zeer informatieve en duidelijke uitleg en overhandigt hem een fles wijn.

#### **10. Terugkoppeling BP klankbordgroep (KBG) door Loek Schmidt**

Loek, voorzitter van de KBG, geeft aan dat de groep nog maar kort bestaat. De KBG heeft 6 leden en is inmiddels twee keer bij elkaar geweest. De eerste vergadering, waarbij ook Leendert van Driel aanwezig was, is gewijd aan het voorstellen en een nadere afstemming over het precieze doel van de KBG. Ook is de strategie nota besproken en van commentaar voorzien. Leendert heeft het commentaar verwerkt en een terugkoppeling gegeven aan de KBG. Dit ook t.a.v. punten die niet overgenomen zijn. Loek is van oordeel dat het bestuur zorgvuldig met de reactie van de KBG is omgegaan. Verder heeft de KBG een notitie ontvangen over voortgang van het pensioentraject, waarin ook enkele vragen zijn voorgelegd waarover vergaderd is. Binnenkort zal de KBG haar antwoord aan het bestuur zenden. Meer is nog niet te melden gezien haar korte bestaansduur.

#### **11. Presentatie Jos Kleverlaan inzake ontwikkelingen bij Pf-DNB**

Aan de hand van een aantal sheets, die als bijlage bij dit verslag worden gevoegd, gaat Jos in op de gang van zaken in het fonds in het afgelopen jaar.

\* Dekkingsgraden: in de eerste sheet is het verloop van de dekkingsgraad in het afgelopen jaar weergegeven. De maanddekkingsgraad vertoont een springerig verloop - niet verwonderlijk bij de grote volatiliteit in rente en zakelijke waarden in het afgelopen jaar - en bedraagt ultimo april 135,8% (voorlopige calculatie). De forse daling van de dekkingsgraad in juli is een gevolg van de indexatie die op 1 juli 2022 is toegekend waardoor de verplichtingen op dat moment fors stegen. De beleid-dekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden in de laatste 12 maanden en uiteraard veel stabielere met 134,4%. Die dekkingsgraad ligt ruimschoots boven het niveau van

het vereist eigen vermogen van ca. 116% en het minimum vereist eigen vermogen van bijna 105%. Op de sheet staat ook de cijfers van enkele andere fondsen vermeld en dan blijkt dat de fondsen onderling heel sterk kunnen verschillen en het DNB fonds toch wel een comfortabele positie heeft.

\* Toeslagverlening. Als er zich geen onverwachte ontwikkelingen voordoen en geen wezenlijke wijzigingen optreden in de dekkingsgraden zal per 1 juli naar verwachting een verhoging op basis van de prijsindex van ca. 4,3% toegekend kunnen worden en voor de volgers van de loonontwikkeling een indexatie van circa 5,5 %. Maatstaf is de ontwikkeling van prijzen en lonen van 1 april t/m 31 maart. Jos merkt nog op dat het het bestuur hierover in juni een definitief besluit neemt wat dus nog wel kan afwijken.

\* Verandering van uitvoerder: Met ingang van 1 januari 2023 is de administratie van het fonds formeel overgegaan van TKP naar AZL. Het zal naar verwachting tot september duren voordat alles volledig afgewikkeld en gecontroleerd is. Eind januari heeft AZL voor het eerst de pensioenenbetalingen gedaan. Het aantal opgetreden fouten is zoals uit de sheet blijkt minimaal en kon snel hersteld worden. In een 7-tal gevallen is een pensioengerechtigde ondersteund bij overbrugging van de overgang van de laatste TKP betaling op de 1-ste van december naar de eerste AZL betaling op de 23-ste januari.

\* Wet toekomst pensioenen (WTP). Er van uit gaande dat de Eerste Kamer de behandeling van het wetontwerp in mei afrondt en goedkeurt, zal de wet 1 juli 2023 in werking treden en alle fondsen moeten de overgang op het nieuwe systeem dan uiterlijk 1 januari 2027 afgerond hebben. Jos geeft aan dat het DNB fonds met sociale partners druk bezig is alle nodige stappen te zetten voor de overgang. In aanvulling op wat in eerdere agendapunten als over dit onderwerp gesteld is, merkt Jos nog op dat het streven bij Pensioenfonds DNB erop gericht is om de overgang per 1 januari 2026 te effectueren en het proces ligt tot heden op planning. Bij het fonds zal ook de Raad van Toezicht het invaren moeten goedkeuren. Uiteindelijk zal DNB als Toezichthouder ook de plannen moeten beoordelen en een verklaring van geen bezwaar moeten afgeven.

\* Klachtenregeling. Het fonds heeft een nieuwe klachten regeling opgesteld die voldoet aan de in de 'Gedragslijn Goed omgaan met Klachten' van de Pensioenfederatie (samenwerkingsorgaan Pensioenfondsen) gestelde eisen. Volgens die eisen moet 'elke uiting van ongenoegen' aangemerkt worden als een klacht. De klachtenregeling en procedure staat op de website van het fonds.

In verband met de overgang naar AZL en met het oog op de WTP wordt door enkele van de aanwezigen aandacht gevraagd voor de kwaliteit van de gegevens. Kan een deelnemer erop vertrouwen dat de overgang goed is gegaan en hoe kan hij dat controleren?

Jos antwoordt dat de procedures en richtlijnen van het 'kader datakwaliteit' dat de Pensioenfederatie heeft opgesteld en dat door DNB als een goed instrument wordt beschouwd, gevolgd worden. Ook zijn er uitgebreide steekproefsgewijze controles uitgevoerd door actuaris en accountant. Zelf kan de deelnemer uiteraard aan de hand van zijn laatste TKP UPO en het eerste van AZL kijken of er onverklaarbare verschillen tussen zitten. Voor gepensioneerden en slapers is het enige verschil in feite de indexatie.

Bij de WTP zal de deelnemers t.z.t een opgave verstrekt moeten worden van zijn oude rechten en zijn nieuwe rechten en ook daar zullen steekproefsgewijze controles uitgevoerd worden door actuaris en accountant.

Als blijkt dat er verder geen vragen meer zijn bedankt de voorzitter Jos van harte voor zijn toelichting onder applaus van de aanwezigen en overhandigt hij hem een fles wijn.

## **12. Rondvraag**

Kees van der Zwan hecht eraan om onrust tot uiting te brengen die bij hem ontstaat na alle verhalen over de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en met name over het invaren van het enorme vermogen. De voorzitter beaamt dat het inderdaad een enorme operatie is maar dat er alles aan gedaan wordt om te zorgen dat het goed gaat.

## **13. Sluiting**

De voorzitter spreekt zijn waardering uit voor de steun die het bestuur van de leden heeft gekregen. Waarna de vergadering, onder applaus van de leden, om 17.05 uur wordt gesloten.



## Bijlage bij de notulen van de ALV van 4 mei 2023.

<b>Aanwezige Leden</b>		<b>Namens Pf-DNB</b>	
1	mevr. D.R. Montnor	41	Bob Coppes
2	G. Roelofsma	42	Jos Kleverlaan
3	Dick Bais	43	Margreet Schuit
4	Andre Koster	44	Ries de Kogel
5	Loek Schmidt	45	Erich Abeen
6	Henk van Twillert		
7	CAN van Sante		
8	Walter Niessen		
9	C.S. (Kees) van der Zwan		
10	Dorette Schilte-Ouwehand		
11	Fred Siljade		
12	Rein van Dam		
13	Bob Brokmann		
14	Ton Roos		
15	Hiltje Berkenbosch		
16	Marcel Cheuk Alam		
17	Rob Postma		
18	Ton van der Smaal		
19	Meindert Tepper		
20	Nanno Imelman		
21	H.R. Vissers		
22	Berny Platerink		
23	Richard de Kort		
24	Ton Diks		
25	Eelco van den Berg		
26	Gerard van Buuren		
27	George Justus		
28	Dick Lansing		
29	Yvonne de Vries		
30	Eric Heusen		
31	Karel Honselaar		
32	Jaap Bikker		
33	Jaap Mauritz		
34	Maarten Muijs		
35	J. Denissen		
36	Peter ter Berg		
37	P. van Dasselaar		
38	Walter Niessen		
39	Wilbert van der Hoeven		
40	Albert Koppel		